

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ โรงพยาบาลบุณฑริก

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒

มี

☐

ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒

มี

☐

ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒

มี

☐

ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ในบุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย

☒

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☒

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☐

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☒

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☒

วิธีการอื่นๆ ได้แก่ การประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

☒

มี ได้แก่ จัดทำรายงานในแบบประเมินความเสี่ยง

☐

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่าน มีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือไม่

☐

มี (ตอบข้อ ๗.๑ – ๗.๕)

☒

ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

☐

ทางวาจา.....ครั้ง

☐

ทางกาย.....ครั้ง

☐

ทางสายตา.....ครั้ง

☐

ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

☐

ถูกกระทำอื่นๆ.....ครั้ง

ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิด...

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....