



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบุณฑริก

ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริรัตน์ สัตนา

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๙๒,๗๐๐ บาท

29 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๒,๗๐๐ บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.อบรมบุคลากร เรื่องการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี การมีศีล ๕ รักเหนือรักให้คนตรงหน้าในเวลาปัจจุบัน	๒๔๐คน	บุคลากรมีความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	๓๘,๔๐๐	๐	ทุกหน่วย ในสังกัด			/	/	เนื่องด้วยโครงการยังไม่ได้รับการอนุมัติอยู่ระหว่างการแก้ไขโครงการส่งจังหวัด และจะดำเนินการในรอบไตรมาสที่ ๓-๔ต่อไป
๒. ทำบุญตักบาตรในวันพุธ ที่ ๑ และ ๔ ของเดือน	๒ครั้ง/เดือน	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บุคลากรมีใจที่สงบก่อนปฏิบัติงาน	๑๒,๘๐๐	๓,๖๐๐	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	แต่ละหน่วยงานได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คน
๓.กิจกรรม ๕ ส. หน่วยงาน	๑ครั้ง/เดือน	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บุคลากรมีจิตสาธารณะ และมีความร่วมมือเพื่อประโยชน์ขององค์กร	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ทุกหน่วย ในสังกัด	/	/	/	/	มีการร่วมกันทำความสะอาดหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์บริจาคโลหิต		รู้จักการให้และการเสียสละ	๑,๕๐๐	๐	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกร่วมบริจาคโลหิต

					ม					
๔.ประกวดบุคลากรต้นแบบขององค์กร	๒ครั้ง/ปี	สร้างบุคลากรต้นแบบด้านการบริการที่ดี การทำงานเป็นทีมและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม			/	/	การดำเนินงานรอบที่ ๑ มีบุคลากรต้นแบบทั้ง ๓ ด้าน ด้านละ ๓ ลำดับ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ บุคลากรให้ความร่วมมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการหมุนเวียนผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้นทำให้บางกิจกรรมดำเนินการล่าช้า

ผู้รายงาน

(นางสาวดวงเดือน โนนน้อย)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบุณทรภิก